



## 荐客极聘网络技术（苏州）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：荐客极聘网络技术（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：Caike

企业常用简称（中文）：才客

所属国家：中国

中国总部地址：江苏省苏州市

网址：www.caikevip.com

所属行业类别：招聘渠道、招聘管理系统

在中国成立日期：2014-9-19

在中国雇员人数：100

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例：

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘渠道
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>1、需求一位电商中心总监和商品中心总监。</p> <p>2、两个职位面临的情况比较复杂，如电商中心是刚从TP方收回自己做，基础建设不完善、人工成本紧张、老板对电商的定位是重视有想法但战略和具体期望等不清晰；而商品中心的情况则更为复杂，首先该职位要负责从产品企划、产品设计、产品开发、生产管控、商品运营管理等全流程环节，同时要求人选必须有潮牌经验，个人fashion sense要很strong。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>1、针对电商中心总监，首先和客户雇主沟通梳理具体业务需求、业务期望、对人才的期望、目前市场上电商人才的行情等，后确定目标公司，再访寻人选。最终从广州某知名时尚公司经1个月+成功猎取一位符合NPC电商总监一岗位的人选，且于双十一之前入职，陪伴着NPC经历双十一大战。</p> <p>2、针对商品中心总监一职位，客户雇主很清楚该职位的需求、要求，但难度是市场上比较少有如此非常全面的人才，后建议客户雇主首先稍微降低要求、抓主要要求/优势&amp;降低其它要求/需要提高的地方，那么经过1个月的full mapping和梳理，我们只推荐了一名人选，并且直接被客户雇主选定聘用。</p> <p>注：客户方第一次使用猎头，很多HR体系非常不完善，如薪资设计等完全做不出。经协商，是由我方结合客户的预算、业务状况来设计两位人选的薪酬方案的。</p>
<p>服务成果</p>	<p>我们一直在follow客户方和两位人选，双方反馈都很好，目前工作做的很开心、很有成就感。同时，面临的一些比较棘手的问题，也会请教我们帮忙协助、给予后续咨询服务。</p>

### 客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘渠道</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>零售业与电子商务</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户需求电商运营总监，要求是服装、美妆等Top商家背景出身、生意1个亿，同时个人要有很优秀的软素质、抗压能力等。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、该职位对接我们的时候，其实open给市场上10家以上vendor了，并且该职位已经被访寻有1年之久。那么市场上的差不多符合的人才基本上已经被touch很多。</p> <p>2、客户在市场上不是很具有吸引力，如加班特别严重，导致大家不会有很多兴趣。</p> <p>3、首先和客户沟通确认已经面试过的人才的公司名单，再确认需要补充见哪些公司的人选。后根据所列目标公司full mapping出基本符合条件人选、推荐面试，至后期关键时刻影响客户从所推荐人员中选择，而不是再继续见人。这点在引导、影响客户定夺人才极为关键。</p>
<p>服务成果</p>	<p>该岗位已closed，人选on board后一直在follow，反馈做的也很不错。而客户对于我们在1个多月close其它vendor运作1年多的职位也称赞有加。</p>

### 客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
-----------------	-----------------------



客户公司性质	外商独资
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	1、定向挖掘，需要招聘merchandising manager, 5个HC; 2、定向了8家外资竞品公司，要求把merchandising department 做full mapping, 30个自然日内交付，并且要绘出部门立体的组织架构图、并附上每个人的简历。
具体服务内容	1、按需服务，首先快速做出8个full mapping, 以及完成附属要求的产品； 2、从所mapping出的人选沟通motivation和胜任力等较为符合客户的人选推荐。
服务成果	按时、按需地完成了客户的要求和服务，并得到客户非常肯定的认可。 那么该产品服务也充分证明了，我们在市场上的全面访寻能力和极为出色的人才配置能力。

档案内容更新于2017年3月